

Gedragscode Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen van Rowinkel Schoonmaak B.V.

Algemeen beleid

Het beleid dat Rowinkel Schoonmaak B.V. voert, is vanuit een breed maatschappelijk bewustzijn, goed burgerschap, algemeen aanvaarde normen en waarden en gericht op het behalen van een redelijk en meetbaar rendement. Hierdoor kunnen wij de continuïteit van de onderneming waarborgen en zorg dragen voor het behoud van de werkgelegenheid.

Veiligheid en milieu

De kwaliteit van ons werk en onze maatschappelijke zorg is direct afhankelijk van de kwaliteit van onze medewerkers. Aan een specifieke opleiding en het beschikbaar stellen van middelen die noodzakelijk zijn voor het goed en veilig uitvoeren van de functie wordt bij ons veel aandacht besteed. Wij streven ernaar om al ons personeel (voor zover als nodig) op te leiden middels vakdiploma's en VCA certificaten, zodat wij ten allen tijde kunnen voldoen aan de eisen van de opdrachtgevers.

De zorg voor veiligheid en milieu heeft de hoogste prioriteit. Tijdens de uitvoering van de werkzaamheden zien wij er op toe dat deze theorie in de praktijk wordt uitgevoerd. Ons personeel wordt bij indiensttreding voorzien van werkkleding, veiligheidsschoenen en materiaal om het de uitgevoerde werkzaamheden te laten voldoen aan de eisen van de Arbowetgeving.

De producten die wij gebruiken tijdens ons werk voldoen aan alle milieueisen en zijn zo ontwikkeld dat ze de beste kwaliteit kunnen leveren tegen de minste milieubelasting.

Transparantie.

De transacties die directie en medewerkers van Rowinkel Schoonmaak B.V. aangaan, worden op de juiste manier vastgelegd in de administratie volgens de daarvoor geldende wettelijke normen en procedures die inzichtelijk en controleerbaar zijn.

Werkomgeving.

De werkzaamheden worden door onze medewerkers onder wisselende omstandigheden en op wisselende locaties uitgevoerd. De menselijke en fysieke aspecten van de werkomgeving zijn daardoor ook aan verandering onderhevig. De vaste uitgangspunten zijn altijd:

- De werkplek is goed toegankelijk en veilig
- Sanitaire voorzieningen zijn beschikbaar
- De fysieke aspecten van de werklocatie voldoen aan de Arbo-wet
- Tijdens de werkzaamheden dienen altijd onze huisregels en de huisregels van het betreffende object in acht te worden genomen.
- Instructie en begeleiding vinden plaats op de werkplek.

Vertrouwen

Elke werknemer verplicht zich zowel gedurende het bestaan van de dienstbetrekking als ook daarna om op geen enkele wijze aan wie dan ook, daaronder begrepen andere personen in dienst van werkgever (tenzij deze in verband met hun werkzaamheden van het een en ander op de hoogte dienen te worden gesteld) enige informatie, kennis of gegevens te openbaren met betrekking tot de zaken van de werkgever en/of relaties welke hem/haar bekend zijn geworden als gevolg van zijn dienstbetrekking bij werkgever en waaromtrent hem/haar geheimhouding is opgelegd of waarvan hij/zij het vertrouwelijke karakter kent of behoort te kennen.

De maatschappij, dat zijn wij.

Onze visie reikt verder. Niet alleen de zorg voor de kwaliteit en het milieu staat hoog in ons vaandel, maar wij vinden het belangrijk om iets voor de maatschappelijke regio te betekenen. Als onderneming staan wij goed bekend in de regio en wij zijn daarom op de hoogte van de noden in de regio. Rowinkel Schoonmaak B.V. sponsort daarom kleine sportondernemingen in de regio, om zo iets te kunnen bijdragen voor de jeugd in Alkmaar en omstreken.

Onze ambitie

Rowinkel Schoonmaak B.V. is een onderneming die zich al 25 jaar richt op Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen, zelfs toen het nog niet bestond. Welzijn, transparantie en eerlijkheid zijn onze steekwoorden, zowel naar de medewerkers, onze cliënten en de maatschappij toe. Wij streven ernaar om dit niet alleen nu uit te dragen maar ook in de toekomst onze visie te blijven handhaven.

Rowinkel Schoonmaak B.V., voor ons is: Alles Schoon, Heel Gewoon!